**Une image contenant Police, symbole, logo, Graphique

Le contenu généré par l’IA peut être incorrect.**

**36ème Congrès de l’AGRH,**

**Deauville**

**22, 23 et 24 octobre 2025**

Une image contenant ciel, plein air, plage, sol

Le contenu généré par l’IA peut être incorrect.

**Transformer les organisations  
par un Management des Ressources Humaines  
engagé et citoyen !**

**L’Amirauté Hôtel Golf Deauville, Route de Paris, Touques, 14800 DEAUVILLE**

Une image contenant Graphique, logo, clipart, Police

Le contenu généré par l’IA peut être incorrect.**PROGRAMME**



**Mercredi 22 octobre 2025** - *Journée Doctorale de l’AGRH et réunions des GRT*

09.30-10.00 : Accueil des participants & Café d’accueil

10.00-12.00 : 5 Ateliers doctoraux et 5 GRT (Base 10 salles)

12.00-14.00 : 5 GRT ou plus ?

12.15-13.45 : Bureau AGRH

14.00-16.00 : 6 Ateliers doctoraux et 4 GRT

16.00-16.30 : Pause-Café

16.30-18.00 : Assemblée Générale de l’AGRH

18.00-19.00 : Comité Éditeurs (@GRH, RGRH, Gérer et Comprendre, ROR, CAIRN, Management&Avenir, Questions Management, Revue Management et Innovation, RFG)

19.30 : Cocktail Apéritif avec les doctorants

20.30 : Diner de bureau (lieu à confirmer)

**Jeudi 23 octobre 2025**

08.30-09-00 : Accueil des participants

09.00-09.30 : Allocution d’ouverture du Congrès

*Maire de Deauville (Philippe Augier)*

*Président de l’Université de Caen Normandie (Lamri Adoui)*

*Directeur de l’IAE de Caen (Olivier Grassi)*

*Directrice générale de l’EM Normandie (Anne-Sophie Courtier)*

*Président de l’AGRH (Jérôme Rive) et la # Team AGRH Deauville #*

09.30-10.30 : 1° table ronde : *L’engagement, la citoyenneté et le management, visions croisées*

*Général de la Région de Gendarmerie Normandie (Eric Delain)*

*DRH de grands groupes (Jean-Pierre Sounillac, Forvia)*

*DG ou DRH Pme locale (Jeannette)*

*Estelle Sauvat, Past haut-commissaire aux compétences, Directrice générale de Sémaphore*

10.30-11.00 : Pause-café

11.00-12.30 : 10 Sessions parallèles d’ateliers et/ou de symposiums

12.30-14.00 : Déjeuner

14.00-15.30 : 10 Sessions parallèles d’ateliers et/ou de symposiums

15.45-17.15 : 10 Sessions parallèles d’ateliers et/ou de symposiums

17.15-17.30 : Pause-café

17.30-18.45 : *Visionnage du film de Samuel Durand (skills, make it work) et conférence sur la transformation du travail par Madame la Ministre du travail et de Benoit Serre (ANDRH)*

18H45-19H45 : Remise des prix de l’AGRH et des prix des Transformations RH Normandes

A partir de 20H45 : Dîner de Gala

**Vendredi 24 octobre 2025**

08.30-09.00 : Accueil des participants

09.00-10.30 : 10 Sessions parallèles d’ateliers et/ou de symposiums

10.30-11.00 : Pause-café

11.00-12.30 : 2° Table Ronde : *Pitch RH de start’up*

*XX*

*XX*

12.30-13.30 : Déjeuner

13.30-15.00 : 8 Sessions parallèles d’ateliers et/ou de symposiums

13.30-15.00 : Lab Innovations pédagogiques

15.00-16.30 : Atelier Écriture ??

15.15-16.45 : 10 Sessions parallèles d’ateliers et/ou de symposiums

16.45 -17.45 : Allocution de Clôture

**Les tracks :**

TRACK 1- De l'engagement à l'engagé, de la citoyenneté au citoyen, la neutralité en débat : des chercheurs sensibles ou sans cible ?

TRACK 2- Dialogues, engagement et citoyenneté : questionner les acteurs et leurs pratiques

TRACK 3- Engagement citoyen et RSE : transformer les organisations par des initiatives innovantes et inclusives : illustrations

TRACK 4- L'Art et l'Esthétique au Service d'une Gestion des Ressources Humaines Durable et Responsable

TRACK 5- La qualité de vie et des conditions de travail dans les organisations de santé ou plus : un levier de transformation au service de l'engagement et de la citoyenneté de leurs ressources humaines ?

TRACK 6- Management RH en PME : nouveaux défis, nouvelles réponses pour l'engagement

TRACK 7- Manager les compétences pour accompagner la double transition écologique et numérique de la société

TRACK 8- Mobilités et gestion des carrières

TRACK 9- Marque employeur et marketing RH

TRACK 10- Quelles pratiques citoyennes pour viser l'égalité de genre et l'inclusion dans un monde en profondes transformations ?

TRACK 11- Religion et faits religieux au travail : des objets pour une GRH engagée

TRACK 12- Territoire, RSE et Innovations

TRACK 13- Pour une IA éthique et durable

TRACK 14- La RSE, un levier pour innover en GRH ?

TRACK 15- Violences au travail : la citoyenneté à l'épreuve

**Les symposiums :**

1. Transformation et IA par Alexandre Guillard et JMP
2. Transformer le management public par les compétences (AS et Gendarmerie)
3. Transformer le management en Afrique avec des DRH Africains et Alioune Faye
4. XX
5. XX
6. XX
7. XX
8. XX
9. XX
10. XX

**Les chiffres clés :**

|  |  |
| --- | --- |
| **Barcelone 2024** | **Deauville 2025** |
| 229 propositions de communications | 254 propositions de communications |
| 158 Communications sélectionnées (32%) |  |
| 15 tracks | 15 tracks |
| 10 Symposiums |  |
| 46 Communications doctorales |  |
| 2 Tables Rondes | 3 tables rondes |
| 12 Groupes de Recherche Thématiques |  |

Une image contenant Graphique, logo, clipart, Police

Le contenu généré par l’IA peut être incorrect.**PROGRAMME DETAILLE**

**Mercredi 22 octobre 2025** - *Journée Doctorale de l’AGRH et réunions des GRT*

09.30-10.00 : Accueil des participants & Café d’accueil

10.00-12.00 : 5 Ateliers doctoraux et 5 GRT (Base 10 salles)

12.00-14.00 : 5 GRT ou plus ?

12.15-13.45 : Bureau AGRH

14.00-16.00 : 6 Ateliers doctoraux et 4 GRT

16.00-16.30 : Pause-Café

16.30-18.00 : Assemblée Générale de l’AGRH

18.00-19.00 : Comité Éditeurs (@GRH, RGRH, Gérer et Comprendre, ROR, CAIRN, Management&Avenir, Questions Management, Revue Management et Innovation, RFG)

19.30 : Cocktail Apéritif avec les doctorants

20.30 : Diner de bureau (lieu à confirmer)

**Jeudi 23 octobre 2025**

08.30-09-00 : Accueil des participants

09.00-09.30 : Allocution d’ouverture du Congrès

*Maire de Deauville (Philippe Augier)*

*Président de l’Université de Caen Normandie (Lamri Adoui)*

*Directeur de l’IAE de Caen (Olivier Grassi)*

*Directrice générale de l’EM Normandie (Anne-Sophie Courtier)*

*Président de l’AGRH (Jérôme Rive) et la # Team AGRH Deauville #*

09.30-10.30 : 1° table ronde : *L’engagement, la citoyenneté et le management, visions croisées*

*Général de la Région de Gendarmerie Normandie (Eric Delain)*

*DRH de grands groupes (Jean-Pierre Sounillac, Forvia)*

*DG ou DRH Pme locale (Jeannette)*

*Estelle Sauvat, Past haut-commissaire aux compétences, Directrice générale de Sémaphore*

10.30-11.00 : Pause-café

11.00-12.30 : 10 Sessions parallèles d’ateliers et/ou de symposiums

Symposium -

**Salle**

Symposium -

**Salle**

TRACK - Dialogues, engagement et citoyenneté : questionner les acteurs et leurs pratiques

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Intensification des tensions de rôles et dégradation de la qualité du management pour des ressources humaines désenchantées dans la fonction publique d'Etat | Marc Valax, Franck Brillet, Aude Deville |
| La contribution d'un management plus conscient et responsable à l'hybridation de la gestion publique : une approche qualitative multi-sites | Eric Scarazzini, Marie-Christine Watel, Florence Noguera, Xavier Borg |
| Can algorithmic management be trustworhty? Exploring managerial vulnerability through a stakeholder approach | Pierrette Howayeck, Valérie Neveu |
| Évaluer la déconstruction du sens au travail : un paradoxe juridico-gestionnaire ? Le cas de l'inspection du travail | François Gallinari |

TRACK - Mobilités et gestion des carrières

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Le processus d'intégration de nouveaux salariés dans un contexte de télétravail : une lecture par la théorie de l'apprentissage situé | Sabrina Boukeloul, Serge William Dan |
| A la recherche du "moment de conversion" : les apports de l'approche par les capabilités au déploiement d'une mobilité professionnelle "préventive" | Fabienne Cherfils-Baret |
| Academic scientists' mobility: fron knowledge transfer to organisational symbiosis between university and high-tech cluster | Michel Ferrary |
| Appréhender la double dimension comportementale et cognitive des scripts de carrière : une approche méthodologique appliquée aux experts-comptables | Ange Arnaud Koumi, Sébastien Mainhagu, Jérémy Vignal |

TRACK - De l'engagement à l'engagé, de la citoyenneté au citoyen, la neutralité en débat : des chercheurs sensibles ou sans cible ?

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Engagement au travail et performance adaptative de l'encadrement : cas des organisations exerçant une mission de service public | Sylvie Codo, Franck Brillet |
| Face à la fraude, quel leadership éthique ? Etude sensible de l'humilité d'un dirigeant | Philippe Jacquinot, Arnaud Pellissier-Tanon |
| Faire parler les silences : penser l'implémentation des dispositifs d'alerte au-delà de la conformité | Emilie Hennequin, Brice Isseki |
| Former des compétences transférables et engagées par l'éducation entrepreneuriale : une contribution de la GRH éducative à l'employabilité citoyenne des étudiants | Mounia Benabdallah, Camille Cherkaoui, Cyril Blondet |

TRACK - Engagement citoyen et RSE : transformer les organisations par des initiatives innovantes et inclusives : illustrations

**Salle** :

|  |  |
| --- | --- |
| Les conditions et les pratiques de l'émergence d'une culture d'organisation apprenante : de la théorie à l'opérationnalisation | Cannelle Rousselle, Zilacene Dekli |
| Au-delà de la ségrégation inclusive ? Une analyse des pratiques organisationnelles en ESAT | Sarah Richard, Marc-André Vilette |
| La duplication des innovations sociales comme vecteur d'inclusion professionnelle des personnes handicapées | Ulysse Lecomte, Laetitia Lethielleux, Maryline Thénot, Caroline André |
| La résolution d'un grand défi au sein d'un organisme de recherche : tensions, co-construction et leadership | Fabien Blanchot, Sarah, E. Saint-Michel |

TRACK - La qualité de vie et des conditions de travail dans les organisations de santé ou plus : un levier de transformation au service de l'engagement et de la citoyenneté de leurs ressources humaines

**Salle** :

|  |  |
| --- | --- |
| Amitié et hiérarchie dans les organisations : de l'amitié suspecte à l'amitié intégrée | Francois Henry, Marie-Christine Monnoyer |
| Comportements et stress dysfonctionnel dans les organisations : proposition d'une grille d'observation des comportements professionnels et du manque de professionnalismes pour des managers | Sébastien Payre |
| Conditions de travail dans les drives : identification de ressources de travail clé pour réduire l'intention de départ. Une illustration dans un drive alimentaire | Charlène Théodore, Nathalie Commeiras |
| Exploring Gender Differences in Turnover: The Influence of Community and Family Embeddedness | Zaheer Abbas, Carolina Serrano-Archimi |

Track - La RSE, un levier pour innover en GRH ?

**Salle** :

|  |  |
| --- | --- |
| Bénévolat d'entreprise et bien-être au travail : Une analyse par le SLAC | Cécile Emile, Loréa Baïada-Hirèche |
| Endométriose et vie professionnelle : Quel impact chez les femmes en parcours d'AMP ? | Arnaud Lacan, Marc Faget, Blandine Courbière, Antoine Netter |
| Enjeux et adaptations vécus par les managers en lien avec la santé et la sécurité au travail lors de l'intégration de travailleurs autistes dans les milieux manufacturiers | Christiane Plamondon, Valérie Martin, Marie-Noelle Albert |
| La création d'un outil RSE pour la gestion du fait religieux à l'aune de la pression des parties prenantes. Chronologie de la charte de la neutralité d'Orange | Jean-Christophe Volia, Cynthia Blanchette |

TRACK - Management RH en PME : nouveaux défis, nouvelles réponses pour l'engagement

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Alignement de la culture d'entreprise sur les aspirations individuelles des collaborateurs de la génération Z au sein des Petites et Moyennes Entreprises | Roselyn Armel Soares |
| D'une kakistocratie à un mode de fonctionnement du type "la voix de son maitre" : voyage au centre d'une collectivité territoriale | Eric Scarazzini, Laurent Cappelletti |
| Le rôle des leaders dans une équipe de football féminine de haut niveau : quels enseignements pour la GRH ? | Jean-François Garcia, Ewan Oiry |
| Clarification conceptuelle de la polychronicité : une approche par profils | Camille M.L. André |

TRACK - Manager les compétences pour accompagner la double transition écologique et numérique de la société

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Influence des capacités dynamiques émotionnelles sur les capacités dynamiques individuelles et organisationnelles des démarches d'amélioration continue | Sébastien Biale |
| L'intelligence émotionnelle comme levier de communication stratégique chez les entrepreneurs : une analyse exploratoire par récits de vie dans un conte | Ouafae Nassoh lambert |
| Apprendre à être entrepreneur | Quentin Lefebvre, Ambrine Otmani, Claire Picque-Kiraly |
| Apprentissage et engagement au travail : les rôles médiateurs de la résolution créative des problèmes et de l'adaptabilité interpersonnelle | Afef Ben Delhouma Sghairi |

12.30-14.00 : Déjeuner

14.00-15.30 : 10 Sessions parallèles d’ateliers et/ou de symposiums

Symposium -

**Salle**

Symposium -

**Salle**

Session Posters -

**Salle**

TRACK - L'Art et l'Esthétique au Service d'une Gestion des Ressources Humaines Durable et Responsable

**Salle** :

|  |  |
| --- | --- |
| Le mode d'existence, affirmation d'une identité sociale d'un individu prêt à s'engager | Julien Henriot |
| Le rôle de la pratique esthétique de la direction d'orchestre comme vecteur de développement de leadership | Vera Ivanaj, Virak Chhuor |
| Vers un management des ressources humaines renouvelé : une approche sensible au service du care. | Inès Corinto, Elise Marcandella |
| "Resinn" ou comment ça col(e)labore : les questions de coopération dans le secteur public vues par les approches esthétiques | Olivier Berthod, Inès Corinto, Philippe Mairesse, Elise Marcandella |

TRACK - Dialogues, engagement et citoyenneté : questionner les acteurs et leurs pratiques

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Contribution du manager de proximité au « Vivre ensemble » au travail : vers un management engagé et citoyen | Anne Joyeau, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy |
| De l'opérationnel au facilitateur humain : le manager de proximité, un catalyseur de bienveillance dans un environnement en mutation | Joseph Karam, Didier Vinot, Olivier Bachelard |
| Des surhommes ou des hommes sûrs ? La formation professionnelle des policiers-tireurs | Hélène Monier |
| En quête d'une recherche plus sobre : dynamiques de mobilisations volontaires dans les laboratoires. | Corinne Verhulst, Audrey Sabbagh, Olivier Ragueneau |

TRACK - Mobilités et gestion des carrières

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Quitter la robe - Le rôle organisationnel dans l'expérience de transitions radicales de carrière : le cas des avocats devenus juristes au prisme des scripts de carrière | Jean-François Brévinion, Emmanuelle Garbe |
| The personalization of learning paths in the extended academic enterprise | Pascal Braun |
| Un écosystème du sens au travail pour prévenir le brown-out chez les milléniaux qualifies | Judith Rakotondralay-Mayela, Sophia Belghiti-Mahut |
| You make me afraid: status careers in Corsican organised crime | Sébastien Dubois, Jean Pralong |

TRACK - Quelles pratiques citoyennes pour viser l'égalité de genre et l'inclusion dans un monde en profondes transformations ?

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Between Inaction and Courage: Making Sense of Third-Party Responses to Workplace Mistreatment | Sabrina Pérugien, Marina Bourgain |
| Breaking barriers and building breidges: positive deviance in women's entrepreneurship | Rosana Silveira Reis, Laura D'Hont, Narjes Sassi |
| Does Ethnic Diversity Harm Team Innovation? Exploring the Role of Social Dominance Orientation and Team Goal Commitment | Christian Vandenberghe, Francesco Montani |
| Entre le marteau et l'enclume : est-ce le moment de rentrer chez soi ? | Amina Amari |

TRACK - Marque employeur et marketing RH

**Salle** :

|  |  |
| --- | --- |
| Analyse de l'image employeur du secteur hospitalier belge | Claire Dupont, Romina Giuliano |
| Employee Ambassadors on Social Media: A Quantitative Analysis Approach to Digital Employer Branding | Zahra Amini, Eric Pezet, Fanny Poujol |
| Explorer la perception des employés de la marque employeur dans un marché de l'emploi excédentaire : le cas de l'Afrique Sub-Saharienne | Ibrahim Tanko Gampine, Kossi Kawedia Yakoubou, Bassirou Niang, Michèle Pierrette Signin Tchoupe |
| Image de la marque employeur et expérience collaborateur dans les Big Four : le bien-être au travail, un levier d'engagement et de fidélisation ? | Semra Karakas, Hela Ben Milded Cherif, Alexis Bogroff |

TRACK - La qualité de vie et des conditions de travail dans les organisations de santé ou plus : un levier de transformation au service de l'engagement et de la citoyenneté de leurs ressources Humaines

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Hybridation du secteur public, la contribution d'un leadership conscient et responsable : une exploration qualitative multi-sites | Eric Scarazzini, Marie-Christine Watel, Florence Noguera, Xavier Borg |
| Le manager-coach, un acteur du bien-être au travail et de la performance individuelle : une étude quantitative exploratoire | Nathalie Bernard, Clara Laborie |
| Les actions de promotion du bien-être au travail par les DRH : quel chemin gagnant ? | Nathalie Bernard, Pierre Loup |
| Les professionnels de santé en Nouvelle Calédonie après les émeutes du 13 mai 2024 : vécu, impacts, préparation et intention de partir | Marc Dumas, Marie Bossard, Margot Argence |

TRACK - Pour une IA éthique et durable

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Transparence et équité de l'intelligence artificielle : des principes éthiques pour l'engagement et l'autonomie au travail | Rayane Elidrissi, Sevag Kertechian |
| Un modèle heuristique des représentations de l'IA en GRH : analyse croisée des discours professionnels et de la littérature académique | Antoinette De Hauteclocque, Florence Laval, Aurélie Dudezert |
| Une étude exploratoire de la qualité du lien au travail dans une organisation holacratique | Matthieu Battistelli, Caroline Mattelin-Pierrard, Cyprien Vittoz |
| Work in the metaverse: an autoethnographic exploration | David Jiwon Hong |

15.45-17.15 : 10 Sessions parallèles d’ateliers et/ou de symposiums

Symposium -

**Salle**

Symposium -

**Salle**

Session Posters -

**Salle**

TRACK - Dialogues, engagement et citoyenneté : questionner les acteurs et leurs pratiques

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Engagement des collaborateurs en mode hybride : une diversité de profils | Caroline Diard, Niousha Shahidi, Sana Henda |
| Exploration des valeurs éthiques d'une organisation communautaire africaine à la lumière de la philosophie de l'Ubuntu | Koffi Victor Kassegne, Sophia Belghiti-Mahut, Angélique Rodhain |
| Acteurs engagés, inclusion réussie : le rôle clé du soutien de la structure hiérarchique | Pierre Garner |
| La (re-)construction des ressources de pouvoir en contexte de déclin du syndicalisme : les idées comptent. | Mactar Camara |

TRACK - Mobilités et gestion des carrières

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Building Careers, Building Commitment: The Role of E-Training and Empowerment in French Start-Ups | Slim Belaid, Slim Hadoussa |
| Coaching professionnel et engagement organisationnel en contexte d'instabilité | Mariam Baklouti, Rym Bouderbala, Jouhaina Gherib Ben Boubaker |
| Exploring the dynamics of the migration decision-making process through a holistic framework: the cas of high-skilled profiles in Tunisia | Zeineb Mezghani, Mouna Chtara |
| Impact de la profession sur la motivation des professionnels pour la réalisation de leur vocation, le cas des interprètes de conférence | Marianna Gyapay, Grima Francois |

TRACK - Management RH en PME : nouveaux défis, nouvelles réponses pour l'engagement

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| La recherche-intervention socio-économique, un accompagnement à la transformation des relations de reconnaissance au travail | Alexis Roche |
| Le futur du travail à travers le prisme des dirigeants : une étude approfondie des liens entre caractéristiques individuelles, Représentations Sociales et choix stratégiques | Véronique Blanc-Brude |
| Le style d'attachement du dirigeant : une clé de lecture des pratiques de GRH en PME | Ange Abale, Ludivine Adla |
| Les facteurs explicatifs du quiet quitting : une analyse exploratoire dans un contexte économique particulier | Lamia Hechiche, Farah Lamouchi |

TRACK - La RSE, un levier pour innover en GRH ?

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| La gestion des ressources humaines transformée au service de la RST (Responsabilité Sociale des Territoires) : une nouvelle définition des parties prenantes | Anne Goujon Belghit, Jocelyn Husser, Thibault Cuénoud, L'Hocine Houanti |
| La reconnaissance horizontale créatrice du capital social, un facteur clé pour atténuer les perceptions et les effets négatifs de reconnaissance au travail ? Le cas des équites agiles | Alexis Abeli, Claire Dupont |
| La RSE et l'image de l'entreprise perçue par les parties prenantes : le cas des populations de Marr | Oumou Mballo |
| Les chief happiness officers à l'ère de la RSE : vers une gestion durable des ressources humaines | Sandrine Fournier, Svetlana Sarukhanyan |

TRACK - Marque employeur et marketing RH

**Salle** :

|  |  |
| --- | --- |
| La contribution des plateformes d'attractivité à l'émergence d'une marque employeur territoriale | Julien Viguier, Isabelle Bories-Azeau, Anne Loubès |
| Marque employeur et attractivité organisationnelle : quels déterminants pour séduire les futurs ingénieurs | Ridouane Messaoudi, Niâma Chelyat |
| Marque employeur trompeuse : Approche par le contrat psychologique | Haifa Jabrane, Chehla Laid |
| Vérifier les promesses de la marque employeur via l'expérience du collaborateur à des fins de fidélisation RH : quels effets longitudinaux ? | Romuald Grouille |

TRACK - La qualité de vie et des conditions de travail dans les organisations de santé ou plus : un levier de transformation au service de l'engagement et de la citoyenneté de leurs ressources humaines

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Pour une GRH publique renouvelée : dépasser les tensions inhérentes au contexte public par des outils et pratiques capacitants | Fatiha Bouzar |
| Présentéisme et relations interindividuelles : une lecture croisée à partir de la théorie de l'échange social | Romain Galland, Virginie Moisson |
| Relation entre la satisfaction au travail, les arrangements de travail flexibles et la performance des employés des organisations non gouvernementales | Cédric Ghislain Kabore, Rimvie Enoc Kabore, A. Bienvenu Binger Beriyan |
| Représentations et attentes envers les professionnels de l'accompagnement psychologique et du bien-être en France. Le cas des psychiatres, psychologues et coachs de vie | Adeline Gilson, Eric Boutin, Stéphane Amato |

TRACK - Manager les compétences pour accompagner la double transition écologique et numérique de la société

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Les stratégies de défense des salariés en situation d'illettrisme et d'illectronisme face aux mutations du travail – une approche par la psychodynamique du | Pascal Moulette |
| Organizational support for remote work and aging employees' motivation to stay in the workforce | Sylvie St-Onge, Basharat Raza |
| Robotique collaborative et innovation par les opérateurs : quelle transformation des compétences pour une industrie 5.0 inclusive ? | Thierry Colin |
| Time for Real Shift? A Human Resource Management in the Anthropocene. Theoretical Reflections for Research and Practices | Kévin Pastier, Victor Combes |

17.15-17.30 : Pause-café

17.30-18.45 : *Visionnage du film de Samuel Durand (skills, make it work) et conférence sur la transformation du travail par Madame la Ministre du travail et de Benoit Serre (ANDRH)*

18H45-19H45 : Remise des prix de l’AGRH et des prix des Transformations RH Normandes

A partir de 20H45 : Dîner de Gala

**Vendredi 24 octobre 2025**

08.30-09.00 : Accueil des participants

09.00-10.30 : 10 Sessions parallèles d’ateliers et/ou de symposiums

Symposium -

**Salle**

Symposium -

**Salle**

Session Posters -

**Salle**

Atelier d’écriture de cas

**Salle**

TRACK - Dialogues, engagement et citoyenneté : questionner les acteurs et leurs pratiques

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Pauvreté multidimensionnelle et entrepreneuriat : regard sur les privations des conditions de vie des entrepreneurs de Matadi | Guylain Charles Mbuku Ngoy |
| Qu'est-ce qu'être employeur citoyen au sein d'une petite structure ? Une approche par les comportements de citoyenneté organisationnelle | Jennifer Urasadettan, Céline Schmidt |
| Quand l'autonomie au travail s'organise : entre normes prescrites et dynamiques émergentes | Camille Ledoux |
| Repenser la valeur publique de l'institution pénitentiaire : quels enseignements ? | Emmanuel Coёtard, François Cueille |

TRACK - Mobilités et gestion des carrières

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Job desperation takes the lead: a fresh look on factors behind employees' decision to leave | Kevin Sevag Kertechian, Hadi El Farr |
| L'impact de la mobilité interne sur la perception de la justice organisationnelle : cas d'une banque tunisienne | Sirine Laabidi, Hazem Ben Aissa |
| La reconversion professionnelle en réponse aux mutations au travail : une perspective par l'Ikigaï | Nathalie Bernard, Thierry Chaume |
| Le collectif comme forme d'organisation des freelances | Jean-Yves Ottmann, Vianney De Drouas |

TRACK - Engagement citoyen et RSE : transformer les organisations par des initiatives innovantes et inclusives : illustrations

Salle

|  |  |
| --- | --- |
| Le vécu interculturel de la diaspora congolaise au retour dans son pays d'origine | Annie Cornet, Manal El abboubi, Freddy Kalenga |
| Quand l'existence de procédures éthiques ne suffit pas à maintenir l'éthique d'une organisation aux yeux des salariés : le cas sensible d'une gestion d'alerte éthique | Laura D'Hont, Wafa Ben Khaled |
| Quelle est la place de l'intuition dans la décision au travail ? Le cas d'une organisation industrielle responsabilisante | Nathalie Ayet, Christian Defelix |
| Reconnaissance et intégration du talent HPI, processus nécessaire à leur rétention pour une entreprise socialement performante ? Dispositifs et opportunités | Sonia Bernage |

TRACK - Management RH en PME : nouveaux défis, nouvelles réponses pour l'engagement

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Les réseaux personnels et l'intégration organisationnelle : rôle des réseaux denses des nouvelles recrues | Malek Bouzgarrou, Lamia Hechiche Salah, Gregor Bouville |
| Quel est le rôle des managers de proximité dans la gestion des travailleurs externes ? Analyse d'un cas d'entreprise | Frédéric Naedenoen, François Pichault |
| Recherche qualitative sur le management du télétravail par les dirigeants de PME françaises | Cylia Gondolff |
| Stratégies de détection et de fidélisation du vivier de talents : cas des entreprises internationales tunisiennes dans le secteur informatique | Imen Zamit |

TRACK - Quelles pratiques citoyennes pour viser l'égalité de genre et l'inclusion dans un monde en profondes transformations ?

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| L’égalité professionnelle en action : une approche multidimensionnelle | Estelle Bois Farinaud |
| L'impact des Réseaux Sociaux Numériques sur la satisfaction au travail : une approche à travers le modèle du déséquilibre efforts/récompenses (ERI) | Bénédicte Affo, Fabienne Perez |
| Les organisations face au défi de l'inclusion des NEET : concevoir de nouveaux dispositifs d'intégration pour développer les soft skills des jeunes en situ | Lauryane Tassigny, David Abonneau |
| Quelles différences hommes / Femmes en matière de demandes d'augmentation de salaire ? | Alain Klarsfeld, Aurore Archimbaud, Nadine Galy |

TRACK - Violences au travail : la citoyenneté à l'épreuve

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Buffering the Burn: The Moderating Role of Servant Leadership in the Link Between Citizen Incivility and Risk-Taking | Anthony Perrier, Assâad El Akremi, Mathieu Molines |
| Entre violence et bien-être au travail chez les chauffeurs routiers : une lecture par l'ethnographie. | Murrim Ceccato, Marie Giré Gitenay |
| Scandale l'abbé Pierre : La réaction des audiences confrontées à l'ombre d'un leader | Mélia Arras-Djabi, Maëlys Manssens |
| Sous-traitance agricole et santé psychologique : quand sous-traiter devient un enjeu de santé pour l'agriculteur donneur d'ordres | Coline Martin |

10.30-11.00 : Pause-café

11.00-12.30 : 2° Table Ronde : *Pitch RH de start’up*

*XX*

*XX*

12.30-13.30 : Déjeuner

13.30-15.00 : 8 Sessions parallèles d’ateliers et/ou de symposiums

Symposium -

**Salle**

Symposium -

**Salle**

Session Posters -

**Salle**

Lab Innovations pédagogiques

**Salle**

TRACK - Dialogues, engagement et citoyenneté : questionner les acteurs et leurs pratiques

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Le coporate volunteering au service de la citoyenneté participation. Une étude exploratoire | Angélique Chassy, Sarah Alves |
| Le management des ressources humaines responsable et inclusion : une posture en clair-obscur ? | Miguel Delattre, Yves Hallée |
| Le sens au travail à l'épreuve des paradoxes. Le cas des agents de déchetterie | Houyam Boudaouine, Florence Loose, Anne Loubès |
| Les pratiques de coopération au sein du dialogue social informel : une analyse par la théorie de l'échange social | Edwige Duterrage Baudin, Christelle Havard |

TRACK - Mobilités et gestion des carrières

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Le pouvoir des intérimaires dans la Suisse du plein emploi. Les défis de la fidélisation | Marc Valax, Serena Cambria |
| Le recours à l'intérim en travail sociale : opportunité ou fatalité pour la gestion des ressources humaines du secteur ? | Laura Beton-Athmani |
| Les enjeux de l'accompagnement post-transition professionnelle pour un engagement durable | Aurelia El Yacoubi, Sylvie Rascol-Boutard |
| Les scripts de carrière pour accompagner les transitions organisationnelles : le cas du groupe familial Sotupa - Tunisie | Rihab El Adel, Hazem Ben Aissa, Narjes Sassi |

TRACK - Engagement citoyen et RSE : transformer les organisations par des initiatives innovantes et inclusives : illustrations

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Repenser l'accompagnement des personnes dites « vulnérables » : vers une approche globale et individualisée pour favoriser une réaffiliation professionnelle durable | Hélène Fayet |
| Responsible Leadership and Unethical Pro-Organizational Behavior: A Moderated Mediation Analysis | Hadj Nekka, Abderahaman Hassi |
| Stéréotypes de genre au travail : une approche exploratoire par le rapport de diagnosticité | Camille Bertereau, Alice Delicourt |
| Traitement de la diversité du genre dans les rapports ESG des entreprises marocaines : Évolution, engagements et pratiques | Zineb Ridha |

TRACK - Management RH en PME : nouveaux défis, nouvelles réponses pour l'engagement

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| The Impact of Sustainable Human Resources Management (HRM) in developing countries – insights from Egyptian Start-ups | Virginie Gallego-Roquelaure, Amira Elnakib |
| Vers un processus dynamique d'adoption d'une innovation managériale | Sandra Dubouloz, Caroline Mattelin-Pierrard, Sarah Saint-Michel, Servane D'Hérouël |
| Du figement à la régénération : le rôle du leadership spirituel dans les organisations traumatisées | Virginie Mace, Catherine Voynnet Fourboul |
| Comment l'interculturalité influence la performance des PME dirigées par des femmes | Mamadou Ndione, Slimane Haddadj |

TRACK - Quelles pratiques citoyennes pour viser l'égalité de genre et l'inclusion dans un monde en profondes

TRACK - De l'engagement à l'engagé, de la citoyenneté au citoyen, la neutralité en débat : des chercheurs sensibles ou sans cible ?

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| The moderating effects of doctor-patient proximities on the relationship between pain and professional and social difficulties: the case of endometriosis | Clotilde Coron, Sandra Charreire Petit, Damien Talbot |
| Turnover intentions of executive employees in French organizations: Could well-being at work be the Answer? | Rafah Akoum |
| Intelligence émotionnelle du leader & engagement des collaborateurs : Rôle médiateur du travail émotionnel | Karima Dhaouadi |
| L'éducation entrepreneuriale au service des compétences transférables et engagées : une contribution de la GRH éducative à l'employabilité citoyenne étudiante | Camille Cherkaoui, Mounia Benabdallah, Cyril Blondet |

TRACK - Manager les compétences pour accompagner la double transition écologique et numérique de la société

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Le management des talents au Maroc : diversité des pratiques et enjeux d'inclusion dans les multinationales | Hatim Benaroub |
| Learning for the Planet: If Only It Were That Simple | Fiammetta Cascioli, Pénélope Codello |
| Les compétences situées des parents aidants en oncologie pédiatrique : une analyse du travail d'aidance au fil de la trajectoire de la maladie | Jamila Lahmar-Eythrib, Anne-Laure Delaunay, Nathalie Raulet-Croset, Amélie Clauzel |
| Les salariés acteurs de la transition écologique dans leur organisation- étude de cas au prisme du concept de Capability | Delphine Gonidec |

13.30-15.00 : Lab Innovations pédagogiques

15.00-16.30 : Atelier Écriture ??

15.15-16.45 : 10 Sessions parallèles d’ateliers et/ou de symposiums

Symposium -

**Salle**

TRACK - Pour une IA éthique et durable

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Expérience de travail et GRH algorithmique : pour une approche médiée par une intelligence artificielle plus transparente | Rayane Elidrissi, Pierre Loup |
| Exploring the role of AI in humain resource practices within multinational firms | Amira Khelil |
| L'Intelligence Artificielle Générative au cœur de la transformation des organisations | Dominique Baruel Bencherqui, Jihane Chaari, Alice Le Flanchec, Astrid Mullenbach |

TRACK - Dialogues, engagement et citoyenneté : questionner les acteurs et leurs pratiques

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Socialisation organisationnelle et environnement de travail hybride : effets croisés sur l'identité professionnelle et l'appartenance organisationnelle | Lamyaa Mouhdi |
| The work of online moderation in democratic organizations: navigating between horizontalizing and verticalizing logics | Vincent Pasquier, Stephane Jaumier |
| Un dialogue qui ne dit pas son nom ? Formes, usages et limites du dialogue professionnel en PME | Marin De La Rochefoucauld, Adnane Chader |
| Une approche par la théorie de l'activité des commissions du CSE : une étude de cas exploratoire | Christelle Havard |

TRACK - Mobilités et gestion des carrières

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Lorsque les exigences du marché limitent la capacité à construire une carrière durable : le cas des indépendants de l'IT | Pauline De Becdelièvre, Jean-Yves Ottmann |
| Manager la génération Z dans les cabinets comptables : un défi pour l'engagement des jeunes talents | Michel Seccia, Aurélie Viet Ha Tran Vu |
| Proposition de modélisation de la dimensionnalité du sens Au/Du travail : une contribution théorique pour un projet de recherche et une opérationnalisation | Christophe Bonnet, Richard Major, Jean-Yves Juban |
| Proximal and Distal Outcomes of the Kaleidoscope Career Orientations under the Impact of Global Chance Event | Christine Naschberger, Céline Legrand, Nikos Bozionelos, Yehuda Baruch |

TRACK - Marque employeur et marketing RH

TRACK - Religion et faits religieux au travail : des objets pour une GRH engagée

**Salle** :

|  |  |
| --- | --- |
| « On voit qu'on est une famille, mais on ne fait rien pour la faire perdurer » - Quand les socialisations anticipées prennent le pas sur la socialisation organisationnelle | Philippine Haertig |
| Attirer une génération ambivalente : RSE, IA et marque employeur face aux attentes des apprentis futurs diplômés | Lidwine Maizeray, Jean-François Toti, Frédéric Sauvage, Fabrice Caudron |
| Attractivité de l'entreprise au travers de quatre nuances de politique de gestion du Fait Religieux au Travail (FRT) : mise en œuvre d'une méthodologie | Olivier Guillet, Pierre Buffaz, Jean-Christophe Volia |
| Régulation(s) au travail et appartenance religieuse des travailleurs dans les plateformes de livraison de repas | Hugo Gaillard, Sophia Galière |

TRACK - La qualité de vie et des conditions de travail dans les organisations de santé ou plus : un levier de transformation au service de l'engagement et de la citoyenneté de leurs ressources humaines

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Télétravail et épuisement professionnel au sein de l'hôpital public : analyse du rôle médiateur des interactions entre sphères de vie | Claudie Riberolles, Franck Brulhart |
| Typologie des télétravailleurs : étude de la conciliation des sphères privée et professionnelle | Claire Dupont, Perrine Ferauge, Romina Giuliano, Cécile Godfroid |
| Une approche par la situation pour étudier le sens au travail dans les services d'urgence : le cas d'un CHU | Paula Cucharero Atienza, Stéphanie Gentil, Simon Lobez, Audrey Rivière |
| When does transformational leadership affect creativity? Testing the followers' indentification with leader and employee creative self-view as mediators | Fatmah Jaafari, Franck Brulhart, Christophe Favoreu |

TRACK - Manager les compétences pour accompagner la double transition écologique et numérique de la société

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Compétences et talents : quelles articulations possibles pour le management ? | Feirouz Guettiche, Sabrina Loufrani |
| Facteurs déterminants de l'acceptation de l'utilisation de l'intelligence artificielle par les professionnels RH d'une entreprise de placement en France | Sondes Turki, Agata Kosiorowski |
| La performance en télétravail : Contributions à la gestion des ressources humaines | Diane Foltzer |
| Le label Numérique responsable : un pari gagnant pour doper sa marque employeur et valoriser une démarche RSE ? | Lalama El-Galta |

TRACK - La RSE, un levier pour innover en GRH ?

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Les configurations de pratiques RH pour la performance environnementale des organisations : une approche par les ensembles flous | Pascal Paillé, Patrick Valeau |
| Pratiques RSE innovantes mises en œuvre dans le service RH : Etude de cas de la direction régionale des télécommunications Tunisie Télécom de Kairouan (opérateur des télécommunications en Tunisie) | Anissa Louzir-Ben Hassine |
| The evolution of HR practices in the post-pandemic landscape: An integrative literature review | Margaux Hermant, Olivier Lisein |
| « J'étais chef.fe, j'encadrais, mais qui suis-je en transition professionnelle accompagnée ? » L'impact du rapport au travail sur les dynamiques reclassement-identité en contexte de transition professionnelle et de travail identitaire | Diego Martin-Sanchez |

TRACK - Quelles pratiques citoyennes pour viser l'égalité de genre et l'inclusion dans un monde en profondes transformations ?

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Féminisation de la gouvernance d'entreprise : le rôle des administratrices représentant l'actionnariat salarié | Hélène Cardoni |
| Genre et conflit entre travail et famille en Europe : une analyse sur plusieurs dimensions | Clotilde Coron |
| How to get managers to become diversity champions? Factors conducive to the appropriation of diversity policies | Denis Monneuse |
| L'accès à la formation professionnelle pour les femmes éloignées de l'emploi : une nécessaire coopération entre secteur public et entreprises | Anne-Françoise Bender, Frédérique Pigeyre |

TRACK - Territoire, RSE et Innovations

**Salle**

|  |  |
| --- | --- |
| Gémir n'est pas de mise aux Marquises : vers une responsabilité sociétale située | Eric Gautier Laurent |
| La Gestion des Ressources Humaines-Territoriale (GRH-T) : Etat de l'art et perspectives | Ndiaga Niasse, Dominique Besson, Philippe Vaesken, Demba Kane |
| Mutualiser la GRH sur le territoire : vers une innovation sociale en faveur de la solidarité territoriale | Gaëlle Angelergues, Clara Aoun |

16.45 -17.45 : Allocution de Clôture